

Bydgoszcz, 22.02.2023r.

REGULAMIN REKRUTACJI PROJEKTU “OTWARTE DRZWI”

§ 1

INFORMACJE OGÓLNE

Celem projektu jest podniesienie kompetencji i umiejętności w zakresie interwencji kryzysowej 12 (7K/5M) pracowników / współpracowników lub wolontariuszy podmiotów ekonomii społecznej działających na obszarze LSR, w wieku od 16 lat, którzy będą zajmować się niesieniem pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji z powodu emigracji lub uchodźstwa. Osoby znajdujące się w trudnej sytuacji z powodu emigracji lub uchodźstwa często borykają się z wieloma problemami, takimi jak: Brak bezpieczeństwa i stabilności, bariery językowe i kulturowe, Problemy z dostępem do opieki zdrowotnej i edukacji, trudności związane z uzyskaniem prawa pobytu i zatrudnienia, Brak dostępności do usług socjalnych i pomocy, Problemy emocjonalne i psychiczne związane z trudną sytuacją. Dlatego ważne jest, aby pracownicy lub wolontariusze PES byli odpowiednio przeszkoleni i posiadali niezbędne kompetencje, aby skutecznie i empatycznie pomagać tym osobom w ich potrzebach.

Nowatorskie podejście zastosowane zostało w doborze grupy docelowej (uczestnikami projektu będą nowe grupy, niekorzystające wcześniej ze wsparcia w ramach RLKS lub nieujęte dotychczas, jako wyodrębniona grupa tzn. wolontariusze oraz trenerzy i osoby współpracujące z PES na obszarze LSR). Innowacja jest również w doborze problemu (projekt będzie ukierunkowany na rozwiązanie problemu, który do tej pory nie był uwzględniony w lokalnej strategii rozwoju (LSR): tzn. problem osób wykluczonych społecznie, zamieszkujących aktualnie na terenie LSR ale pierwotnie pochodzących z innych krajów (emigrantów, uchodźców wojennych i ekonomicznych) min. krajów Afryki, Azji oraz Ukrainy).

§ 2

GRUPA DOCELOWA, KRYTERIA REKRUTACJI

Grupę docelową projektu będzie stanowiło 12 (7K/5M) pracowników / współpracowników lub wolontariuszy podmiotów ekonomii społecznej działających na obszarze LSR, w wieku od 16 lat, którzy będą zajmować się niesieniem pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji z powodu emigracji lub uchodźstwa.

Obligatoryjne kryteria rekrutacji (zero jedynkowe):

Kryterium 1 - weryfikacja warunku, że dana osoba może uczestniczyć w maksymalnie 1 projekcie dofinansowanym przez LGD w ramach danego naboru wniosków oraz naboru 1/P/2022

Kryterium 2- zamieszkiwanie na terenie obszaru LSR (weryfikacja na podstawie oświadczenia z pouczeniem o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą)

Kryterium 3- spełnienie kryteriów dla osób będących pracownikami/współpracownikami lub wolontariuszami podmiotów ekonomii społecznej, zajmujących się niesieniem pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji z powodu emigracji lub uchodźstwa (weryfikacja na podstawie oświadczenia z pouczeniem o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą)

Kryterium 4- kryterium wieku (powyżej 16 r.ż.) - weryfikacja na podstawie numeru PESEL oraz oświadczenie uczestnika z pouczeniem o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą.

Fakultatywne kryteria:

- Pisemne uzasadnienie potrzeby objęcia wsparciem - po 1 pkt. za każde uzasadnienie potrzeby wsparcia zgodne z zakresem projektu (np. słaba znajomość języka obcego, poczucie wypalenia zawodowego)
- 1 pkt za spełnienie przesłanki ewentualnego wykluczenia / bariery udziału (np. niepełnosprawność, niskie kwalifikacje itd.)

§ 3

REKRUTACJA UCZESTNIKÓW

Rekrutacja do projektu ma charakter otwarty. Osobą odpowiedzialną za rekrutację Uczestników jest Koordynator projektu. Rekrutacja jest prowadzona w oparciu o zasadę równości szans i płci.

Rekrutacja jest prowadzona w terminie od 22 do 28 lutego 2023 roku. Działania rekrutacyjne będą poprzedzone działaniami informacyjnymi oraz promocyjnymi, spotkaniami z potencjalnymi beneficjentami, informacją o naborze ogłoszoną na stronie internetowej wnioskodawcy i/lub na portalach społecznościowych. Rekrutacja odbywa się według następującego planu:

1. promocja projektu
2. przyjmowanie zgłoszeń (formularze zgłoszeń dostępne na stronie internetowej oraz w Biurze Projektu)
3. weryfikacja formalna, obejmująca spełnienie kryteriów obligatoryjnych
4. ocena punktowa i sporządzenie listy rankingowej
5. wyłonienie osób zakwalifikowanych i przekazanie informacji o wyniku rekrutacji
6. sporządzenie ewentualnej listy rezerwowej i przekazanie informacji o wyniku rekrutacji

§ 4

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Beneficjent zastrzega sobie prawo wniesienia zmian do Regulaminu lub wprowadzenia dodatkowych postanowień.
2. Zmiany niniejszego regulaminu dokonywane są w formie pisemnej i podawane do wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w biurze projektu/stronie internetowej projektu: <https://heartsanddoors.com/pl/>.
3. W kwestiach nieujętych w niniejszym Regulaminie ostateczną decyzję podejmuje Beneficjent.
4. Ostateczna interpretacja niniejszego Regulaminu należy do Beneficjenta.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem 22.02.2023.